

Francesco Nistri Coaching



Socio Estratégico en Liderazgo, Efectividad de Equipos y Transformación Organizacional.



Click or scan for more information

1. RESUMEN EJECUTIVO Y PROPUESTA DE VALOR

En los acelerados entornos corporativos actuales, las operaciones locales de empresas globales enfrentan con frecuencia el desafío de cerrar la brecha entre los rígidos mandatos globales y la compleja ejecución local. Francesco Nistri Coaching ofrece intervenciones sistémicas multilingües (inglés, español, italiano) de alto nivel, diseñadas para transformar entornos operativos aislados y de alto riesgo en ecosistemas cohesivos y de alto rendimiento.

Aprovechando más de 35 años de experiencia internacional e interfuncional liderando equipos de alto rendimiento, gestión de riesgos y transformación organizacional en Europa y América Latina, la firma integra el rigor operativo y la experiencia en cumplimiento con profundos conocimientos sistémicos.

No ofrecemos programas de capacitación genéricos; diseñamos intervenciones corporativas a la medida, alineadas con el contexto específico, la estrategia y la cultura organizacional de su sede para entregar indicadores de desempeño medibles.



2. ÁREAS DE INTERVENCIÓN ESTRATÉGICA

Nuestro portafolio está estructurado para brindar apoyo a Directores de Sitio, Vicepresidentes Regionales, Gerentes de Planta y Socios Estratégicos de Recursos Humanos (HRBPs) durante fases complejas de reestructuración, escalamiento o evolución cultural.

I. Coaching Ejecutivo para la Alta Dirección

- Maximiza la calidad de la toma de decisiones estratégicas bajo escenarios de alta presión.
- Minimiza la fricción organizacional al alinear los roles individuales con el sistema corporativo más amplio.
- Potencia la regulación emocional, la presencia y el liderazgo intencional en ejecutivos de la alta dirección (C-Suite).

II. Coaching Sistémico para Equipos de Liderazgo

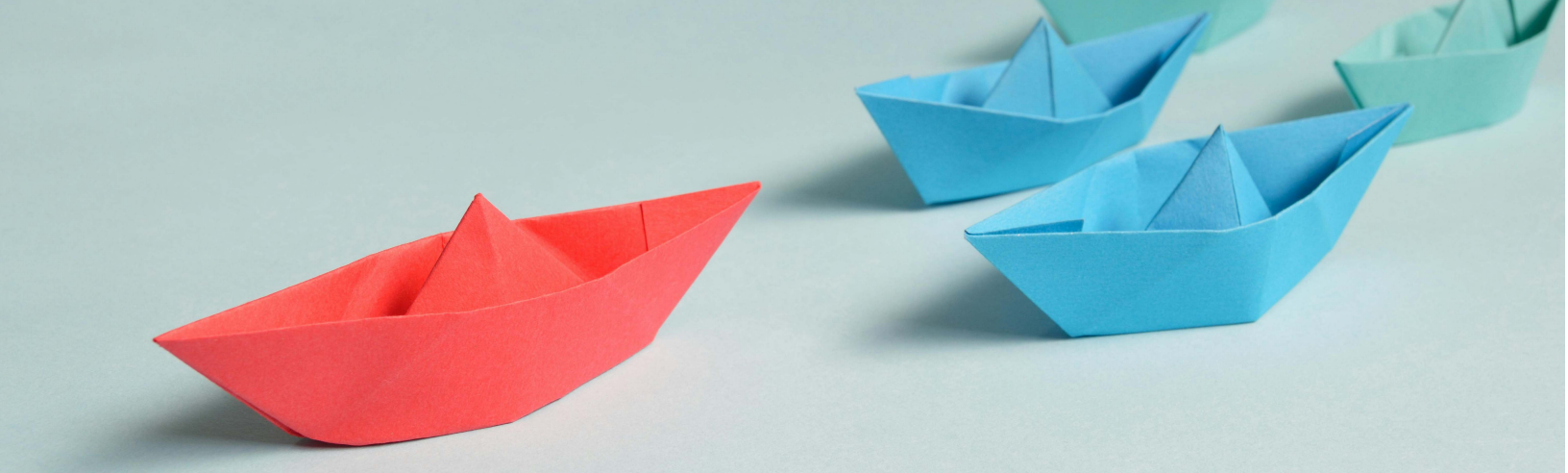
- Resuelve cuellos de botella estructurales y tensiones ocultas entre silos funcionales.
- Alinea la visión corporativa, los objetivos de la sede y las prácticas operativas en las diferentes líneas de negocio.
- Cultiva una cultura de alta confianza con protocolos claros y compartidos de rendición de cuentas (accountability).

III. Desarrollo de Equipos de Alto Rendimiento

- Impulsa la cohesión interfuncional y optimiza los marcos colectivos de toma de decisiones.
- Mitiga el agotamiento laboral (burnout), el estrés crónico y las tasas de rotación voluntaria del personal.
- Incrementa la agilidad del equipo y el compromiso colectivo para cumplir con los KPIs regionales y globales.

IV. Bienestar y Rendimiento Sostenible

- Reduce el ausentismo corporativo a través de estrategias sistémicas de bienestar organizacional.
- Fomenta un ambiente de trabajo emocionalmente regulado y resiliente.
- Protege la sostenibilidad del capital humano durante fases agresivas de escalamiento o reestructuraciones masivas.



3. CRITERIOS DE DIAGNÓSTICO: CUÁNDO ALIARSE CON NOSOTROS

Nuestras intervenciones se vuelven esenciales cuando una operación en Régimen de Zona Franca o Multinacional se enfrenta a cualquiera de los siguientes detonantes sistémicos:

- **Desalineación Operativa:** Una desconexión visible entre la estrategia global corporativa, la visión regional y la ejecución de la planta local.
- **Mentalidad de Silo y Fricción:** Conflictos recurrentes y no resueltos entre departamentos interfuncionales (por ejemplo, Operaciones vs. Calidad, Compras vs. Finanzas).
- **Fatiga de Liderazgo:** Equipos de liderazgo sobrecargados, reactivos o agotados, lo que conduce a la microgestión y a bajos índices de innovación.
- **Resistencia a la Gestión del Cambio:** Fricción durante integraciones posteriores a fusiones, implementación de tecnología o reestructuraciones organizacionales masivas.
- **Déficit de Talento en la Ejecución:** Organizaciones que poseen un alto talento individual pero que sufren de un débil rendimiento colectivo.



4. LA METODOLOGÍA SISTÉMICA

Seguimos una metodología estricta, basada en datos y confidencial para garantizar que cada intervención sea práctica, estratégica y cumpla plenamente con los estándares de auditoría:

- **Evaluación del Contexto y Sistémica:** Fase de diagnóstico profundo que utiliza el mapeo organizacional para identificar cuellos de botella clave, matices culturales y causas raíz sistémicas.
- **Arquitectura de Intervención a la Medida:** Diseño de marcos personalizados que fusionan el coaching ejecutivo, la mentoría estratégica y ejercicios de negociación de alto nivel adaptados a la realidad de la sede.
- **Ejecución Rigurosa y Confidencial:** Facilitación de talleres de alto impacto y sesiones ejecutivas individuales bajo una estricta ética profesional y completa confidencialidad corporativa.
- **Evaluación de Impacto y Optimización Continua:** Medición constante de los cambios de comportamiento, los índices de alineación de liderazgo y su correlación con los entregables operativos.





5. SERVICIOS ESPECIALIZADOS PARA EMPRENDEDORES Y EJECUTIVOS

Además de las intervenciones de equipos a gran escala, la firma ofrece coaching de precisión para expatriados de la alta dirección (C-Suite), intraemprendedores corporativos y fundadores de empresas que navegan en el ecosistema de Costa Rica:

- Localización Corporativa e Incorporación Multicultural: Asistencia a inversores internacionales y ejecutivos extranjeros para adaptarse sin problemas a la cultura empresarial local, los entornos regulatorios y las dinámicas de la fuerza laboral.
- Marca Ejecutiva y Posicionamiento como "Experto Visible": Estructuración de estrategias de diferenciación y marca personal para profesionales de primer nivel.
- Potenciación de Habilidades Blandas Avanzadas: Modelos de negociación de alto nivel (derivados de los marcos de Harvard y Voss), despliegue de mentalidad ágil, Design Thinking y comunicación sistémica de crisis.

6. SOBRE EL FUNDADOR

Francesco Nistri es el Fundador y Director General de Francesco Nistri Coaching.

Su carrera cierra la brecha entre el cumplimiento corporativo técnico, la gobernanza operativa de alto riesgo y el coaching organizacional avanzado.

- Trayectoria Corporativa: Exgerente de Control de Calidad y Producción Técnica para Oceanic Europe (Roma, Italia); exrepresentante antes emergencias de élite, incluyendo a los Bomberos de Costa Rica y al Organismo de Investigación Judicial (OIJ). Expresidente del Comité Técnico Nacional de normas de buceo (INTECO).
- Credenciales de Coaching: Master Coach por TISOC (International School of Coaching); Facilitador Internacional de Coaching de Equipos y Estrategias de Negociación. Especializaciones avanzadas en Coaching Sistémico, Marketing Digital (Universidad de Illinois), Innovación (ASU/UNAM) y Liderazgo Efectivo (Universidad de los Andes).
- Idiomas: Italiano (Nativo), Español (Bilingüe), Inglés (C2 - Competencia Profesional Operativa).

Francesco Nistri Coaching — Transformando la Fricción Estructural en Armonía Operativa.